



Onderwijsgroep Perspecto

# Intern-extern jaarverslag

GMR 2016-2017

## Inhoudsopgave

Inleiding .....	3
Samenstelling GMR Onderwijsgroep Perspecto .....	3
Wijzigingen.....	3
Werkwijze GMR Onderwijsgroep Perspecto .....	4
Achterban.....	4
Nieuwsbrieven .....	4
Weekberichten.....	4
Afspraken binnen de GMR .....	5
Vergaderlocatie (P)GMR .....	5
Vergaderdata .....	5
Speerpunten en werkzaamheden 2016-2017 .....	6
Bevoegdheden Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad.....	6
Instemmings- en adviesaanvragen .....	6
Voorgelegd ter informatie .....	7
Toekomstgericht: GMR Onderwijsgroep perspecto 2017-2018 .....	7
Tot slot.....	7

## Inleiding

Met dit jaarverslag legt de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad van Onderwijsgroep Perspecto (GMR) verantwoording af aan de ouders en het personeel van de scholen van de onderwijsgroep en andere betrokkenen. Het verslag evalueert en reflecteert op de achterliggende periode en geeft een aanzet voor het komende schooljaar.

## Samenstelling GMR Onderwijsgroep Perspecto

De gemeenschappelijke medezeggenschapsraad bestaat uit vier vertegenwoordigers van ouders en vier vertegenwoordigers van leerkrachten.

### *Personeelsgeleding*

Petra van Strien	voorzitter
Karin Somers	secretaris
Maaïke Eggermont	lid
Wilma Baauw	lid

### *Oudergeleding*

Michel Calon	lid
Michiel Meijers	lid
Marco Coolsen	lid
Daniëlle van de Wege	lid

## Wijzigingen

Eind schooljaar 2016/2017 is Michel Calon afgetreden als lid van de OGMR. Suzanne Rocher zal hem vanaf het schooljaar 2017-2018 opvolgen.

## **Werkwijze GMR Onderwijsgroep Perspecto**

Naast de GMR-vergaderingen, waarin de oudergeleding en de personeelsgeleding gezamenlijk vergaderen, vergadert de personeelsgeleding een aantal keren apart, dit zijn de PGMR-vergaderingen. De PGMR behandelt de beleidsstukken welke specifiek gericht zijn op personeel.

Bespreekpunten uit de PGMR-vergaderingen komen altijd terug in de GMR-vergaderingen, zodat de oudergeleding ook op het gebied van personeel volledig wordt geïnformeerd. Op deze manier kan er een gefundeerd GMR standpunt worden ontwikkeld.

Het College van Bestuur (CvB) is vertegenwoordigd tijdens de vergaderingen om de (P)GMR te informeren over ontwikkelingen binnen Onderwijsgroep Perspecto, eventuele beleidsplannen van informatie voorzien, toe te lichten en om vragen vanuit de (P)GMR te beantwoorden. Tijdens de besluitvormingsfase van de vergaderingen zijn de leden van het CvB, indien de (P)GMR dit wenst, niet aanwezig.

Vanuit de Raad van Toezicht is één contactpersoon aangewezen die de binding met de GMR onderhoudt. Op verzoek van de GMR is deze contactpersoon vanuit de Raad van Toezicht uitgenodigd om een GMR-vergadering bij te wonen. Deze contactpersoon ontvangt ook de vastgestelde agenda's en verslagen van alle (P)GMR vergaderingen.

Dit schooljaar heeft ook een informeel overleg plaatsgevonden waarvoor de Raad van Toezicht de GMR heeft uitgenodigd. De GMR heeft een afspraak gemaakt met de RvT om een gezamenlijk overleg RvT/GMR jaarlijks te laten plaatsvinden.

Tijdens een GMR-overleg zijn verschillende onderwerpen aan de orde gekomen. Deze onderwerpen hadden betrekking op zaken die binnen Onderwijsgroep Perspecto spelen, alsmede diverse advies- en instemmingsaanvragen en het toetsen van beleidsplannen.

### **Achterban**

De Medezeggenschapsraden van de Perspectoscholen vormen de achterban van de GMR. Zij ontvangen voorafgaand aan de vergaderingen de agenda en de vastgestelde verslagen hiermee worden ze op de hoogte worden gehouden van thema's die in de overlegvergaderingen met het College van Bestuur worden besproken.

Via bezoeken van de GMR-leden aan de verschillende medezeggenschapsraden van de scholen, regelmatig mailcontact en/of briefwisseling zijn diverse vragen binnengekomen vanuit de MR-en. Alle vragen zijn ter bespreking aangeboden in een GMR-vergadering. Na het GMR-overleg heeft er een terugkoppeling plaatsgevonden naar de betreffende MR door de contactpersoon van de GMR of zo nodig door de voorzitter van de GMR.

Voor school specifieke vragen vond een verwijzing plaats naar de eigen directeur van de school.

### **Nieuwsbrieven**

De GMR communiceert via een bijdrage aan de nieuwsbrieven van Onderwijsgroep Perspecto. Personeelsleden ontvangen deze nieuwsbrief via de school waaraan zij verbonden zijn. Ouders ontvangen de nieuwsbrieven via de directeur van de school. De directeuren gebruiken hiervoor hun eigen communicatiewegen.

### **Weekberichten**

Wekelijks ontvangen alle medewerkers en (G)MR-leden een weekbericht vanuit het managementteam. Hiermee worden alle medewerkers en zo ook de (G)MR geïnformeerd over de

nieuwste ontwikkelingen in het onderwijs algemeen of over de ontwikkelingen binnen Onderwijsgroep Perspecto.

De GMR heeft ook de mogelijkheid om informatieverstrekking vanuit de GMR te laten plaatsvinden via deze weekberichten.

### **Afspraken binnen de GMR**

Vastgestelde verslagen van de (P)GMR worden ter informatie aangeboden aan alle MR-leden, het bestuur, de Directeurenraad en de contactpersoon vanuit de Raad van Toezicht.

De GMR ontvangt ter informatie de vastgestelde verslagen van de MR-en en van de Directeurenraad. Dit volgens een communicatieprotocol welke jaarlijks wordt vastgesteld door de GMR. De GMR ontvangt van het CvB de vastgestelde besluitenlijst.

### **Vergaderlocatie (P)GMR**

De vergaderingen van de (P)GMR vinden plaats op het bestuurskantoor, Markt 1 te Axel.

### **Vergaderdata**

(P)GMR vergaderingen van september 2016 t/m juli 2017. De gemeenschappelijke medezeggenschapsraad(GMR) is zes keer samengekomen en de personeelsgeleding gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (PGMR) acht keer. De GMR vergaderingen vonden plaats op donderdag van 19.30u tot 21.30u. De PGMR vergaderingen op vrijdag van 9.30u tot 11.00u.

**PGMR** 23-09-2016

**GMR** 20-10-2016

**PGMR** 21-10-2016

**GMR** 1-12-2016

**PGMR** 15-12-2016

**GMR** 19-01-2017

**PGMR** 27-01-2017

**GMR** 23-02-2017

**PGMR** 10-03-2017

**GMR** 6-4-2017

**PGMR** 7-4-2017

**PGMR** 2-6-2017

**GMR** 22-06-2017

**PGMR** 23-06-2017

In februari heeft de GMR een jaarlijks terugkerende thema bijeenkomst georganiseerd voor alle MR leden en directeuren. Het thema van deze bijeenkomst was: Het Integraal Kind Centrum(IKC). De opkomst was ruim boven verwachting.

In maart heeft de gezamenlijke bijeenkomst met de Raad van Toezicht plaatsgevonden. Een informeel gesprek met aandacht voor de gang van zaken binnen de organisatie van Onderwijsgroep Perspecto en de rol van de GMR.

## Speerpunten en werkzaamheden 2016-2017

Onderwijsgroep Perspecto heeft begin 2016 afscheid genomen van haar toenmalige bestuurder. Deze functie is tijdelijk ingevuld door een interim-bestuurder tot eind augustus. Per september 2016 is na een sollicitatieprocedure de huidige bestuurder benoemd.

De bestuurder is tijdens alle (P)GMR-vergaderingen aanwezig. Aan de hand van de agendapunten en/of de aangeboden vergaderstukken, wordt naar behoefte op verzoek van de bestuurder of op verzoek van de GMR één van de stafhoofden uitgenodigd. Dit kan zijn: Hoofd Personeel en interne organisatie, Bovenschools directeur formatie en facilitair, Hoofd Financiën en Administratie of Hoofd Onderwijs, Ondersteuning en Kwaliteit.

Voor het eerst dit jaar heeft de GMR een bijdrage geleverd aan het jaarverslag van het bestuur. De informatieverstrekking vanuit het College van Bestuur gebeurt duidelijk en transparant. De GMR kan hierdoor slagvaardig opereren wanneer zij zich een mening moeten vormen als het gaat om een advies of instemming.

Met betrekking tot professionalisering stelt de GMR zichzelf de vraag op welk gebied de GMR zich nog kan verbeteren. Er is behoefte aan scholing op maat. De GMR heeft zich georiënteerd op een cursusaanbod dat past bij de behoefte van de GMR.

### Bevoegdheden Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

De belangrijkste bevoegdheden van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad zijn vastgelegd in artikel 10 t/m 14 van de Wet Medezeggenschap op scholen (WMS). Op Perspecto-niveau betekent dit dat de GMR een rol speelt bij aangelegenheden die van gemeenschappelijk belang zijn voor alle scholen van onderwijsgroep Perspecto of voor de meerderheid van de scholen. Hierin is onderscheid gemaakt tussen instemmingsbevoegdheid en adviesbevoegdheid.

Tijdens een GMR-overleg zijn verschillende onderwerpen aan de orde gekomen. Deze onderwerpen hadden betrekking op zaken die binnen Onderwijsgroep Perspecto spelen, alsmede diverse advies- en instemmingsaanvragen en het toetsen van beleidsplannen.

### Instemmings- en adviesaanvragen

De GMR heeft in schooljaar 2016-2017 de volgende instemmings- en adviesaanvragen ontvangen vanuit verschillende beleidsdomeinen:

#### Bestuur en Organisatie ontwikkeling (BO).

- Meerjarenbestuursformatieplan & (Personeel)meerjarenbegroting 2017-2021 Bestuursformatieplan *Instemming PGMR*
- Jaarplanner 2017-2018 *Instemming*

#### Personeel en interne Organisatie (PIO).

- Het Veiligheidsplan *PGMR*
- Plan V, gezondheidsbeleid 2.0 *Advies PGMR*

#### Financiën en Facilitair, w.o. ICT beheer (FF).

- Regeling medegebruik verhuur *Advies*
- Begroting 2017 *Advies*
- Regeling Beeldschermbrillen *Instemming*

#### Vastgesteld door de GMR:

- Intern- en extern jaarverslag GMR 2015-2016
- Communicatieprotocol 2016-2017
- Huishoudelijk reglement GMR 2016-2017
- (G)MR Medezeggenschapsstatuut

#### **Voorgelegd ter informatie**

In het afgelopen schooljaar 2016-2017 heeft het CvB diverse documenten ter informatie aan de GMR aangeboden, zoals: de kwartaalrapportages, de kwaliteitsrapportage, de Klokkenluidersregeling, het Voorzieningenplan, de schoonmaak, de directeurencarrousel en het Jaarplan Bestuur 2016-2017.

#### **Toekomstgericht: GMR Onderwijsgroep Perspecto 2017-2018**

De GMR gaat zich professionaliseren in haar taak door middel van een scholing op maat. Binnen de GMR is ook behoefte aan verdieping met betrekking tot de kennis van financiën. Eén GMR-lid zal het komende jaar hiervoor scholing gaan volgen.

Met betrekking tot de ontwikkelingen binnen de organisatie zullen enkele GMR-leden plaatsnemen in een werkgroep zoals de werkgroep herziening functiehuis en een werkgroep evaluatie formatieproces.

Het organiseren van een themabijeenkomst voor alle MR-en en directeuren staat als een vast punt op de jaarkalender en zal ook komende schooljaar wederom plaatsvinden in februari. Het thema wordt nog in overweging genomen en zal aan het begin van het schooljaar 2017-2018 worden bepaald.

De contacten met de Raad van Toezicht zullen wederom plaatsvinden door het beleggen van een gezamenlijke bijeenkomst op 19 maart 2018, waarvoor in de Raad van Toezicht, de bestuurder en de GMR in onderling overleg een agenda zal opstellen.

Ook zal de contactpersoon vanuit de Raad van Toezicht door de GMR worden uitgenodigd voor één van de GMR vergaderingen.

#### **Tot slot**

De GMR streeft er naar haar rol als gesprekspartner van het bestuur te behouden zoals deze nu is. Zij wilt een kritische vriend blijven van het bestuur wanneer het gaat om beleid van de organisatie. De GMR wil zich verder blijven ontwikkelen in het zijn van een proactieve, geïnspireerde GMR en ziet de toekomst met vertrouwen tegemoet.