**Notulen MR basisschool 't Getij schooljaar 2024-2025 maandag 28 oktober**

Aanwezig: Godfried, Sebastiaan, Mirjam, Wendy, Annemiek en Saskia.

Afwezig: Daisy

1. **Welkom:**

Sebastiaan heet iedereen welkom en stelt de agenda vast. Er zijn geen verdere aanvullingen op de agenda.

1. **Ingekomen stukken en mededelingen:**

geen

1. **Notulen:**

De vorige notulen is goed gekeurd en mag op de website worden geplaatst. Dit zal Daisy verzorgen.

1. **Jaarplan 2024-2025**

Jaarplan is voor de zomer gedeeld met de MR. We hebben minder onderwerpen en afgesproken geen nieuwe onderwerpen toe te voegen. De inktvis in de personeelskamer laat de onderwerpen en het verloop zien. Deze wordt iedere vergadering besproken zodat er constant op terug gekomen word. De onderwerpen die beschreven staan:

* Opbrengsten
* Kindcentrumontwikkeling
* Leren anders te organiseren
* PM: Overige losse punten

Tip hierbij is wel om het verloop zichtbaar te maken omdat veranderingen snel wennen. Hier kan bijv. regelmatig een foto gemaakt worden waardoor je de positieve veranderingen ziet.

1. **Personele zaken**

Er zijn 2 extra onderwijsassistente dit komt voort uit het voorschot uit de basisvaardigheden subsidie. Doordat we snel alles hebben kunnen regelen en dat ze snel inzetbaar zijn. Ze waren niet intern en de gesprekken waren erg positief. Het geld dat hiervoor gebruikt word is maar tijdelijk (inzetbaar 2 jaar)

1. **Subsidie basisvaardigheden:**

Deze is ingediend en worden ingezet voor rekenen. Meer leraren toegevoegd voor deze training op eigen aanvraag. Hierdoor is de training naar school gehaald.

1. **Auditrapportage:**

Interne audit is achter de rug. Deze is uitgevoerd door interne mensen van een andere school. Deze mensen zijn er in getraind om audits uit te voeren. Deze audit hebben we ondergaan hoe we op dat moment alles was. De vorige was 3 jaar geleden uitgevoerd. Er zullen aandachtspunten op verschillende plaatsen in het jaarplan geplaats worden. Omdat het intern was moet er geen herstelplan opgesteld worden. Mirjam zal deze met de MR delen.

Extra toelichting: een externe audit is een inspectie

1. **GWGB+:**

Goed worden, goed blijven + is een vrijwillig traject omdat er gezien word vanuit het onderwijsveld dat de basisvaardigheden dalen. Dit is vanuit de kwaliteitsmedeweker van Elevantio aangegeven. Deze vorm van begeleiding gaat helpen om erachter te komen waardoor de ontwikkelingen achter blijven van diverse vakken. Ook zien we bij de eindopbrengsten dat niet alle doelen gehaald worden. Er zal een kritische spiegel worden voorgehouden die mee gaat zoeken waar de kansen en mogelijkheden liggen.

Er is een interne audit van Elevantio geweest die deze kaders gaat verbinden. De dag erna zal er een rapport opgesteld worden. Het traject GWGB+ zal het ministerie 1 jaar lang een adviseur aanbieden. Dit bestaat uit 10 volle werkdagen. We mogen zelf bepalen wanneer we dit traject starten en zullen de regie zelf houden. Op dit moment wordt er gezocht naar een bijpassende adviseur die ons laat kijken door een andere bril.

Dit proces levert geen gld op maar kennis. We moeten meer opbrengsten halen. Het zal voornamelijk uren begeleiding en kritisch praten zijn. Dit proces is niet opgelegd. We willen door dit te volgen voorkomen in dit traject te komen en dat enkel resultaat gaat gelden. Deze resultaten zijn gebaseerd op landelijke cijfers waar wel gekeken is naar wijk en plaats. Deze gegevens zijn niet ouder dan 3 jaar.

1. **Beheer/materiële zaken:**

Er zijn plannen gemaakt om het meubilair te vervangen. Er zijn tekeningen gemaakt waar het team enthousiast over zijn. Het gaat om alle lokalen en de aula. De insteek van de nieuwe opzet moet werkplezier voor kind en collega’s opleveren.

Er zijn 3 offertes die nu bij de financiële dienst van Elevantio liggen. Door de hoge kosten is er wel een aantal zaken moeten schrappen.

De gemeente heeft het voornemen om het asbest dak te vervangen hoe dat moet worden uitgevoerd is nog niet bekend. Dit moet onderzocht worden. Kunnen de plafonds erin blijven of moeten die er ook uit. Dit zal wel gedaan worden voordat de nieuwe meubels geplaats zullen worden.

Ook zullen we een pilotschool zijn voor een oplossing voor de ventilatie binnen de school. Binnen onze school hebben de meters de gehele tijd aan gestaan. Ze zijn opzoek naar een duurzame oplossing hiervoor. Elevantio heeft goede meetapparatuur geleverd tijdens de coronatijd die de tempratuur en CO2 waarde meet. Er was een signaalwaarde geweest dat dit binnen de school niet oké was. Alle kanalen zijn gereviseerd en er is verschil te zien in waardes.

1. **Verbinding met GMR:**

Op 21 maart is de volgende vergadering van de GMR en zoals afgesproken zal er een lid van de oudergeleding en een lid van de personeelsgeleding gaan. Saskia zal namens de oudergeleding gaan. Van de personeelsgeleding zal Mirjam of Daisy gaan. Sebastiaan zal agenda en notulen van vorige vergadering doorsturen. In maart zal er weer een zijn en zullen Annemiek en Wendy deelnemen namens ’t Getij.

Als we een punt mogen aandragen is het nog steeds de schoonmaak.

1. **Werkplaats inclusief:**

Er zijn koffers beschikbaar om scholen te voeden om over inclusief te denken. De vraag is ook bij andere scholen gezet die er nog iet mee bezig zijn. De vraag is hier anderom gezet. We zien wel dat we met verschillende partners moeten praten hierover en iedereen heeft ook zijn eigen systeem. We hebben wel gezien dat Zeeuws-Vlaanderen in beweging aan het komen is. In de kindcentrumraad ook al een begin gemaakt met dit onderwerp.

1. **Data volgend schooljaar:**

* 18 december
* 1 april
* 5 juni (alleen MR)

1. **Rondvraag:**

geen

Volgende vergadering 18 December